

ZARZĄDZENIE DYREKTORA INSTYTUTU HISTORII UNIWERSYTETU ŚLĄSKIEGO W SPRAWIE REAGOWANIA NA PRZYPADKI DYSKRYMINACJI I MOBBINGU

Dyrektor Instytutu Historii informuje, że wszelkie przypadki stosowania przemocy fizycznej bądź psychicznej wobec członków kadry prowadzącej kształcenie lub studentów winny być niezwłocznie zgłaszane, za pośrednictwem kierownictwa Instytutu, władzom rektorskim. Reagowanie na tego typu incydenty odbywa się według reguł określonych w porozumieniu zawartym pomiędzy Rektorem Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach prof. dr. hab. Andrzejem Kowalczykiem a Komendantem Wojewódzkim Policji w Katowicach nadinsp. mgr. Krzysztofem Justyńskim w sprawie zasad postępowania w przypadku wezwania i wkroczenia Policji na teren Uczelni. Jednocześnie zwraca uwagę, że zgodnie z §8 tego porozumienia „Komendant Wojewódzki Policji w Katowicach wraz z podległymi jednostkami Policji będzie realizować działania edukacyjno-profilaktyczne w celu podniesienia świadomości społeczności Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach w zakresie utrzymania porządku i bezpieczeństwa na terenie Uczelni”.

Procedura określona powyżej ma zastosowanie również do wszelkich form dyskryminacji, tzw. mowy nienawiści itp., zarówno w odniesieniu do studentów, jak i pracowników Uniwersytetu Śląskiego. Zachowania wyczerpujące znamiona mobbingu podlegają ocenie prawnej, zgodnie z obowiązującymi regulacjami, zwłaszcza w zakresie prawa karnego materialnego oraz prawa pracy.

Dyrektor Instytutu Historii przypomina ponadto, że w sprawach zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa i higieny pracy mają zastosowanie przepisy zarządzenia Rektora UŚ nr 58/2001 w sprawie szczegółowych obowiązków i odpowiedzialności pracowników oraz studentów w zakresie przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w Uniwersytecie Śląskim.